

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Бузулукский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель директора
по учебной работе

_____ /Н. В. Хомякова/
« _____ » _____ 20__ г.

**Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
«Противодействие коррупции в системе муниципальной службы»**

Содержание

1	Общие положения	3
1.1	Цель программы	3
1.2	Планируемые результаты освоения программы	3
1.3	Трудоемкость и срок освоения программы	4
1.4	Нормативные документы для разработки программы	4
1.5	Категория слушателей	4
1.6	Итоговая аттестация	4
1.7	Организационно-педагогические условия	4
2	Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации программы	5
2.1	Календарный учебный график	5
2.2	Учебный план программы	5
2.3	Список рекомендуемых источников для освоения программы	5
	Приложение А Календарный учебный график	7
	Приложение Б Учебный план	8

1 Общие положения

1.1 Цель программы

Формирование комплекса специальных знаний, умений в области противодействия коррупции в системе муниципальной службы.

1.2 Планируемые результаты освоения программы

В результате освоения программы у слушателя на основе сформированного в процессе обучения комплекса специальных знаний, умений должна быть обеспечена готовность применять законодательство о противодействии коррупции в профессиональной деятельности.

Таблица 1 - Результаты освоения программы повышения квалификации

<i>Трудовые функции (или) должностные обязанности</i>	<i>Знания</i>	<i>Умения</i>
<i>Вид деятельности: профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта)</i>		
<i>Исполняет должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией</i>	<i>Правовые основы противодействия коррупции; понятие правонарушения коррупционного характера, этические кодексы и кодексы поведения; типовые антикоррупционные стандарты поведения; ответственность физических и юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений; зарубежный опыт противодействия коррупции</i>	<i>Применять полученные знания в практических ситуациях, оценивать результаты реализуемой антикоррупционной политики, оценивать жизненные ситуации в терминах конфликта интересов и вносить предложения по их урегулированию</i>

1.3 Трудоемкость и срок освоения программы

Освоение программы включает использование дистанционных образовательных технологий обучения (лекционные занятия и самостоятельную работу) слушателей, контроль качества освоения слушателем программы.

Объем программы повышения квалификации – 72 часа:

- лекции 18 часов;
- практические занятия – 22 часа;
- самостоятельная работа – 32 часа.

1.4 Нормативные документы для разработки программы

При разработке программы повышения квалификации использованы:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Положение о дополнительной профессиональной программе, реализуемой в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Оренбургский государственный университет» от 01.10.2019 № 74-д, утвержденное решением ученого совета от 29 апреля 2019 года.

1.5 Категория слушателей

Муниципальные служащие.

1.6 Итоговая аттестация

Итоговая аттестация проводится в форме зачета через систему дистанционного обучения в бинарной шкале оценивания.

Критерии оценки освоения программы:

- «зачтено» выставляется слушателю, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, правильно решает ситуационные и тестовые задания;
- «незачтено» выставляется слушателю, который не знает значительной части программного материала и допускает существенные ошибки в решении ситуационных и тестовых заданий.

1.7 Организационно-педагогические условия

Требования к материально-техническим условиям:

- компьютер;
- видеопроектор;
- экран.

Требования к информационным и учебно-методическим условиям:

- использование дистанционных образовательных технологий обучения.

2 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации программы

2.1 Календарный учебный график

Календарный учебный график является частью программы повышения квалификации и оформляется по форме (приложение А).

2.2 Учебный план программы

Учебный план является частью программы повышения квалификации и оформляется по форме (приложение Б).

2.3 Список рекомендуемых источников для освоения программы

1. О противодействии коррупции: федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации – Режим доступа: <http://pravo.gov.ru>
2. О муниципальной службе в Российской Федерации: федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ // СПС КонсультантПлюс
3. Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов: федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ // СПС КонсультантПлюс
4. О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы: Указ Президента РФ от 16.08.2021 № 478 // СПС КонсультантПлюс
5. О мерах по противодействию коррупции: Указ Президента РФ от 19.05.2008 № 815 // СПС КонсультантПлюс
6. О противодействии коррупции в Оренбургской области: закон Оренбургской области от 15 сентября 2008 года № 2369/497-IV-ОЗ // СПС КонсультантПлюс
7. О Методических рекомендациях по вопросам организации антикоррупционной работы в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих: письмо Минтруда России от 17.06.2019 № 18-2/10/В-4646 // СПС КонсультантПлюс

8. Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование: Памятка Минтруда России // СПС КонсультантПлюс

9. Что нужно знать о коррупции: Памятка Генпрокуратуры России // СПС КонсультантПлюс

10. Как урегулировать конфликт интересов на государственной гражданской (муниципальной) службе: готовое решение // СПС КонсультантПлюс

11. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21)) // СПС КонсультантПлюс

12. Арямов, А. А., Руева, Е. О. Противодействие коррупции в условиях цифровизации: отечественный опыт // Российский следователь. 2021. № 8. С. 57 - 60.

13. Голик, Ю. В. Еще раз о борьбе с коррупцией // Российский следователь. 2021. № 7. С. 69 - 71.

14. Кузякин, С. В. Международное сотрудничество в сфере противодействия коррупции // Административное право и процесс. 2021. № 1. С. 79 – 83.

15. Ковалев, О. Г. Современные проблемы комплексного противодействия коррупции // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2020. № 4. С. 9 – 11.

16. Мартынова, А. А. Анализ практик антикоррупционного законодательства в системе местного самоуправления // Муниципальная служба: правовые вопросы. 2019. № 4. С. 21 - 25.

17. Савицкая, О. Г. Конституционно-правовые основы общественного контроля в сфере противодействия коррупции // Конституционное и муниципальное право. 2021. № 10. С. 36 – 39.

18. Сурманидзе, И. Н., Ермолин, А. В. Правовые и психологические аспекты конфликта интересов на государственной и муниципальной службе // Государственная власть и местное самоуправление. 2019. № 1. С. 37 - 42.

19. Тропина, Д. В. Конфликт интересов на муниципальной службе: теоретико-правовой аспект и судебная практика // Муниципальная служба: правовые вопросы. 2018. № 2. С. 7 - 11.

20. Шорохов, В. Е., Попов, П. А. Противодействие коррупции в современной России: государственный и муниципальный уровень // Государственная власть и местное самоуправление. 2021. № 1. С. 53 - 57.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела по работе с
абитуриентами
и продвижения образовательных программ

Олиндер М.В.

Декан факультета экономики и права

Григорьева О.Н.

РАЗРАБОТЧИК ПРОГРАММЫ:

Доцент кафедры юриспруденции

Юлтыева Ю.Б.

Приложение А

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Бузулукский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Программа повышения квалификации

«Противодействие коррупции в системе муниципальной службы»

Учебные дни	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>8</u>	<u>9</u>	<u>10</u>	<u>11</u>	<u>12</u>	<u>13</u>	<u>14</u>	<u>15</u>	<u>16</u>	<u>17</u>	<u>18</u>	<u>19</u>	<u>20</u>
Вид учебных занятий	<u>Т</u>	<u>Т</u>	<u>Т</u>	<u>Т</u>	<u>Т</u>	<u>Т</u>	<u>Т</u>	<u>Т</u>	<u>Т</u>	<u>А</u>										

Условные обозначения

Т	Теоретическое и практическое обучение (лекции, практические занятия и т.д.)
Эл	Самостоятельная работа в системе электронного обучения
А	Итоговая аттестация

Начальник отдела по работе с абитуриентами
и продвижения образовательных программ

Олиндер М.В.

Приложение Б
МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Бузулукский гуманитарно-технологический институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель директора
по учебной работе

_____/Н. В. Хомякова/
« ____ » _____ 20__ г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
повышения квалификации
«Противодействие коррупции в системе муниципальной службы»

№ п/п	Наименование тем	Объем работы слушателя, ч.				Формы контроля
		Всего	Аудиторная работа		СР/ Эл*	
			ЛК	ПЗ		
1	Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции	8	2	2	4	
2	Международный опыт противодействия коррупции	8	2	2	4	
3	Антикоррупционное законодательство в Российской Федерации: история и современное состояние	14	4	4	6	
4	Служебная этика и антикоррупционные стандарты поведения	6	2	2	2	
5	Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе	8	2	2	4	
6	Специализированные государственные органы в сфере противодействия коррупции	8	2	2	4	
7	Антикоррупционная политика муниципального образования и система локальных актов по предупреждению коррупции	8	2	2	4	
8	Уголовно-правовые средства противодействия коррупции	8	2	2	4	
	Итоговая аттестация	4		4		Зачет
	Всего	72	18	22	32	

Согласовано:

Начальник отдела по работе с абитуриентами
и продвижения образовательных программ

Олиндер М.В.

Декан факультета экономики и права

Григорьева О.Н.

Разработчик

Юлтыева Ю.Б.

